

**ESTADO DA PARAÍBA  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
COMITÊ PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO**

**ATA DA QUARTA REUNIÃO  
PROJETO-PILOTO: AUDIÊNCIAS VIRTUAIS INDIVIDUALIZADAS COM  
SERVIDORES/AS E A COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E  
INCLUSÃO DO TJPB DE 2021**

Aos vinte e quatro dias do mês de agosto do ano de 2021, pelas 09 horas, por videoconferência, foi realizada a **terceira reunião do Projeto-Piloto das Audiências Virtuais Individualizadas** com servidores/as e a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal de Justiça da Paraíba - TJPB, encontrando-se presentes o Desembargador Romero Marcelo da Fonseca Oliveira, Presidente do Comitê, Marieta Dantas Tavares de Melo, Gerente de Engenharia e Arquitetura, Daniela Menezes, substituta temporária da Gerente de Qualidade de Vida e Maria do Socorro Belarmino de Souza, Pedagoga da 2ª Vara da Infância e Juventude de João Pessoa. Aberta a reunião pelo Presidente do Comitê, Des. Romero, passou-se a palavra à Ana Carla, servidora da equipe da Gerência de Projetos e Gestão Estratégica - GEPRO, que informou a presença de Renata Grigório, Gerente de Pesquisas Estatísticas, ora em substituição de Ana Caroline, Gerente da GEPRO, que está de férias, bem como apresentou Roberta, que compõe a mesma equipe. Foi explicada a metodologia utilizada nestes encontros virtuais, e o tempo delimitado para o desenvolvimento da escuta do/as respondentes do formulário disponibilizado no portal do TJPB e no e-mail dos servidore/as. Também foi informada a ausência de Daiane Lins da Silva Firmino, Pedagoga indicada pela Escola Superior de Magistratura - ESMA, que apresentou a justificativa no grupo de WhatsApp. Daiane também divulgou que a ESMA promoverá um webinar com a temática “Direitos da pessoa com deficiência, inclusão e acessibilidade no judiciário”, no dia 21/09/21, que é o dia nacional da luta da pessoa com deficiência.

**ASSUNTOS GERAIS:**

O primeiro servidor declarou que ingressou no TJPB no ano de 2013, bem como as atividades que desenvolve em seu local de trabalho, além de ter dito que sua deficiência foi adquirida, após um acidente de moto. Após o término das suas declarações, o Des. Romero perguntou se ele tinha alguma dificuldade para

exercer seu trabalho, tendo ele respondido que não tem dificuldade. Porém, de forma bastante ponderada, citou que já fez atividade que não seria compatível com sua deficiência. O servidor também respondeu ao questionamento feito pela integrante do Comitê, Maria do Socorro, sobre como ele havia se sentido quando recebeu o formulário disponibilizado pelo TJPB, tendo ele respondido que recebeu com agrado, pois viu que o TJPB se importa com o/a servidor/a com deficiência. Disse, após questionado por Maria do Socorro, sobre sua dificuldade quando precisa utilizar as escadas, dada sua monoparesia. Explicou que precisa fazer a opção das escadas quando os elevadores dão defeito, em função do tempo de uso, que ele definiu como sendo um problema crônico. Passada a palavra ao Des. Romero, que perguntou ao servidor sobre sua relação com os colegas, ele respondeu que por ter entrado nas vagas da cota, ele acha que os demais não percebem sua capacidade, fazendo com que ele sinta a obrigação de fazer melhor que as outras pessoas para ser notado. Porém, disse que precisamos combater isto. Quando perguntado por Maria do Socorro sobre ter sido discriminado, respondeu que já sofreu por isso e que, na época, foi muito desagradável e ficou muito triste. Declarou que deu ciência do caso à direção, alertando sobre o fato, mas disse que não restou nenhum mal-estar, inclusive a pessoa que o discriminou, hoje, é seu amigo. A palavra foi passada para Dr. Euler, informando que existe projeto para solucionar o problema dos elevadores, desde administrações passadas do TJPB, bem como na atual, inclusive que há dotação financeira resguardada para alteração dos elevadores. Com a palavra, Marieta endossou as palavras de Dr. Euler, citando que já está com processo para o anexo administrativo, Campina Grande, Santa Luzia e Guarabira. Passada a palavra à coordenadora da saúde mental da Gerência de Qualidade de Vida – GEVID, Penha Pontes, perguntou ao servidor se ele já havia procurado o serviço de psicologia da GEVID em algum momento, por conta do preconceito sofrido, tendo o servidor dito que já foi atendido por uma psicóloga, mas nada relacionado ao preconceito. Penha disse que o serviço está à disposição. Por fim, o Des. Romero disse que a Comissão está disponível para o que ele precisar, tendo o servidor agradecido e se despedido de todo/as.

Prosseguindo com a atividade, passou-se a palavra para a outra servidora, tendo ela iniciado suas declarações expondo sua trajetória desde seu ingresso no TJPB, no ano de 2016, até os dias atuais. Ressaltou atitude ostensivamente discriminatória contra ela, por parte de um colega, em determinada Unidade de trabalho. Porém, após sua remoção para outra Unidade, registrou que foi muito acolhida por toda a equipe deste novo local de trabalho, destacando o empenho e adequações feitas para o desenvolvimento de suas atividades, com o devido apoio da magistrada titular. Contudo, expôs toda dificuldade que tem de acesso ao sítio da internet do TJPB e aos respectivos programas disponibilizados, bem como pelo

fato do equipamento existente no TJPB para suas atividades ser muito antigo, não permitindo atualizações, especialmente instalação de programas exclusivos para sua deficiência, bem como informou não ter acesso ao PJE. Dr. Euler tomou a palavra e explicou a imprecisão do referido equipamento, bem como informou que já está sendo pensado pela administração em adquirir ou locar notebooks para os(as) servidores(as), principalmente para os que estão em teletrabalho. Explicou que a compra unitária de notebook pela administração é irrealizável, haja vista o fracionamento de licitação ser considerado crime. Sugeriu que esta Comissão encaminhasse parecer observando que, tendo em vista as novas versões dos programas leitores de tela, fosse analisada a possibilidade de adquirir computadores para os deficientes visuais totais, quando for licitada a compra destes novos equipamentos. Ainda, foi deliberado que o encaminhamento para o caso apresentado seja tratado dentro da excepcionalidade que o presente caso requer, após sugestão de Dr. Euler e a devida anuência do Des. Romero. Após debates dos membros sobre os casos apresentados, decidiu-se que será necessário abrir um Processo Administrativo – PA, apenas para o caso da segunda servidora ouvida, uma vez que os fatos apresentados pelo primeiro servidor já estão em andamento pela própria mesa diretora atual. Para tanto, foi sugerido designar um servidor da equipe da Diretoria de Tecnologia da Informação – DITEC, para se deslocar até a residência da servidora, a fim de realizar a instalação do PJE no equipamento pessoal dela. Ainda, foi sugerido, por Daniela – GEVID, a feitura de relatório por parte do técnico visitante responsável pela instalação, a fim de informar à administração do se a servidora conseguiu ou não conseguiu ter acesso e navegar pelo sistema, pois o documento que será elaborado pelo técnico servirá para fundamentar a decisão dos administradores do TJPB para os devidos encaminhamentos. Dando seguimento às tratativas, Roberta informou aos membros do Comitê o local em que se encontram os PA's abertos em função das deliberações das reuniões anteriores. Continuando, a palavra foi passada para Dr. Euler que apresentou o projeto de Resolução que versa sobre as condições diferenciadas de trabalho para magistrado/as e servidore/as com deficiência, fazendo menção da grande colaboração dada por Dr. Rodrigo Marques nesta novo normativo. Disse que essa Resolução vai nortear essa Comissão, o que foi ratificado por Daniela, quando ela disse que vai colaborar muito com a junta médica. Prosseguindo, Dr. Euler apresentou os demais artigos e, no capítulo que trata das ações de sensibilização, informou que essa Comissão poderá propor ações ao TJPB, trazendo como exemplo o art. 7º, que trata dos cursos que deverão ser promovidos pela ESMA, no que tange à temática. Ao terminar a apresentação, Dr. Euler informou que, caso haja sugestões, ele poderá apresentar ao atual relator do projeto da Resolução.

## ENCAMINHAMENTOS:

- Expedir ofício à Presidência solicitando a aquisição de computador adequado aos deficientes visuais.
- Abrir PA para Gabinete do Juiz Auxiliar II da Presidência para providências junto à Diretoria de Tecnologia da Informação - DITEC para acompanhamento e análise do caso apresentado pela servidora, bem como instalação do PJE no seu notebook pessoal, devendo ser feito relatório desta visita técnica.
- Reunião agendada para dia 28/09/21, às 9 horas

Nada mais havendo a tratar, o Des. Romero agradeceu a todo/as e encerrou a reunião.

**ROMERO MARCELO**  
**DA FONSECA**  
**OLIVEIRA:4682122**

Assinado de forma digital  
por ROMERO MARCELO DA  
FONSECA OLIVEIRA:4682122  
Dados: 2021.09.06 17:33:50  
-03'00'

**DESEMBARGADOR** *Romero Marcelo da Fonseca Oliveira*  
**PRESIDENTE DO COMITÊ**

**Marieta Dantas Tavares de Melo**  
**Gerência de Arquitetura – Membro**

**Daniela Menezes**  
**Em substituição na Gerência de Qualidade de Vida**

**Maria do Socorro Belarmino de Souza**  
**Pedagoga - 2ª Vara da Infância e Juventude de João Pessoa - Membro**